

## DATENSCHUTZHINWEIS FÜR STELLENBEWERBER

Datenverantwortlicher ("das Unternehmen"): Optoma Europe Ltd / Optoma Deutschland GmbH

### **Einführung**

Als Teil eines jeden Rekrutierungsprozesses sammelt und verarbeitet das Unternehmen persönliche Informationen oder personenbezogene Daten, die sich auf Stellenbewerber beziehen. Diese persönlichen Informationen können von dem Unternehmen gespeichert werden auf Papier oder in elektronischem Format.

Das Unternehmen verpflichtet sich, den Umgang mit Ihren personenbezogenen Daten transparent zu gestalten, den Schutz der Privatsphäre und die Sicherheit Ihrer persönlichen Daten zu gewährleisten und seine Datenschutzverpflichtungen gemäß der EU- und UK-Datenschutzgrundverordnung ("GDPR") und dem Data Protection Act 2018 nachzukommen. Der Zweck dieses Datenschutzhinweises ist es, Ihnen bewusst zu machen, wie und warum wir Ihre personenbezogenen Daten während des Einstellungsprozesses erfassen und verwenden werden. Wir sind gemäß der GDPR verpflichtet, Sie über die in diesem Datenschutzhinweis enthaltenen Informationen zu informieren.

Dieser Datenschutzhinweis gilt für alle Bewerber, unabhängig davon, ob sie sich direkt oder indirekt über eine Arbeitsvermittlung bewerben. Sie ist nicht vertraglich bindend. Wenn Sie Fragen zu dieser Datenschutzerklärung oder zum Umgang mit Ihren persönlichen Daten haben Informationen haben, kontaktieren Sie bitte die Personalabteilung bei Optoma Europe Ltd, 1 Bourne End Mills, Hemel Hempstead, Herts, HP1 2UJ, UK. Senden Sie eine E-Mail an [recruitment@optoma.co.uk](mailto:recruitment@optoma.co.uk) oder rufen Sie uns an unter +441923 691800.

### **Grundsätze des Datenschutzes**

Gemäß der GDPR gibt es sechs Datenschutzprinzipien, die das Unternehmen einhalten muss.

Diese sehen vor, dass die persönlichen Daten, die wir von ihnen besitzen, wie folgt sein müssen:

1. Rechtmäßig, fair und auf transparente Weise verarbeitet.
2. Nur für legitime Zwecke gesammelt werden, die Ihnen klar erklärt wurden, und nicht in einer Art und Weise weiterverarbeitet werden, die mit diesen Zwecken unvereinbar ist.
3. Angemessen, relevant und auf das beschränkt, was in Bezug auf diese Zwecke notwendig ist.
4. Korrekt und, falls erforderlich, auf dem neuesten Stand.
5. Nur so lange aufbewahrt, wie es für die Zwecke, über die wir Sie informiert haben, notwendig ist.
6. Sicher aufbewahrt.

Das Unternehmen ist für die Einhaltung dieser Prinzipien verantwortlich und muss dies auch nachweisen können. Dies wird als Rechenschaftspflicht bezeichnet.

### **Welche Arten von persönlichen Informationen sammeln wir über Sie?**

Personenbezogene Daten sind alle Informationen über eine Person, durch die diese Person direkt oder indirekt identifiziert werden kann oder indirekt identifiziert werden kann. Nicht dazu gehören anonymisierte Daten, d.h. wenn alle identifizierenden Angaben entfernt wurden. Es gibt auch "besondere Kategorien" von personenbezogenen Daten, die ein höheres Schutzniveau erfordern, weil sie sensiblerer Natur sind. Die besonderen Kategorien von personenbezogenen Daten umfassen

Informationen über die rassische oder ethnische Herkunft einer Person, politische Meinungen, religiöse oder philosophische Überzeugungen, Gewerkschaftszugehörigkeit, Gesundheit, Sexualleben oder sexuelle Orientierung, sowie genetische und biometrische Daten. Personenbezogene Daten über strafrechtliche Verurteilungen und Straftaten unterliegen ebenfalls zusätzliche Einschränkungen bei der Verarbeitung.

Das Unternehmen verarbeitet eine Reihe von persönlichen Informationen über Sie während des Einstellungsprozesses.

Dazu gehören (soweit zutreffend):

- Ihre Kontaktdaten, einschließlich Ihres Namens, Ihrer Adresse, Ihrer Telefonnummer und Ihrer persönlichen E-Mail-Adresse
- persönliche Informationen, die in einem Lebenslauf, einem Bewerbungsformular, einem Anschreiben oder einer Gesprächsnotiz enthalten sind
- Referenzen
- Informationen über Ihr Recht, in Großbritannien zu arbeiten, und Kopien von Nachweisen über Ihr Recht zu arbeiten
- Kopien von Qualifikationsnachweisen
- Kopie des Führerscheins
- andere Unterlagen zur Hintergrundüberprüfung
- Details zu Ihren Fähigkeiten, Qualifikationen, Erfahrungen und Ihrer Arbeitsgeschichte bei früheren Arbeitgebern
- Informationen über Ihr aktuelles Gehalt, einschließlich Sozialleistungen und Rentenansprüchen
- Ihre beruflichen Mitgliedschaften

Das Unternehmen kann auch die folgenden besonderen Kategorien Ihrer persönlichen Daten und Vorstrafen während des Einstellungsprozesses verarbeiten (falls zutreffend):

- ob Sie eine Behinderung haben, für die das Unternehmen angemessene Anpassungen während des Einstellungsprozesses vornehmen muss
- Informationen über Ihre rassische oder ethnische Herkunft
- Informationen über strafrechtliche Verurteilungen und Straftaten

### ***Wie sammeln wir Ihre persönlichen Informationen?***

Das Unternehmen sammelt persönliche Informationen über Sie während des Einstellungsprozesses entweder direkt von Ihnen oder manchmal von einer dritten Partei, wie z.B. einer Arbeitsagentur. Wir können auch persönliche Informationen von anderen externen Dritten sammeln, wie z.B. Referenzen von aktuellen und früheren Arbeitgebern, Informationen von Anbietern von Hintergrundprüfungen, Informationen von Kreditreferenzagenturen und Strafregisterauskünften des Disclosure and Barring Service (DBS).

Mit Ausnahme von Arbeitsvermittlungsagenturen wird das Unternehmen während des Einstellungsprozesses nur dann persönliche Informationen von Dritten einholen, wenn Ihnen ein

Angebot für eine Anstellung oder ein Engagement gemacht wurde, und wir werden Sie darüber informieren, dass wir dies tun.

Sie sind weder gesetzlich noch vertraglich verpflichtet, dem Unternehmen während des Einstellungsprozesses personenbezogene Daten zur Verfügung zu stellen.

Ihre persönlichen Daten können an verschiedenen Stellen gespeichert werden, unter anderem in Ihrer Bewerbungsakte, im Personalverwaltungssystem des Unternehmens und in anderen IT-Systemen, wie z. B. dem E-Mail-System.

### ***Warum und wie verwenden wir Ihre persönlichen Informationen?***

Wir verwenden Ihre personenbezogenen Daten nur, wenn das Gesetz es uns erlaubt. Diese sind bekannt als die Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung. Wir werden Ihre persönlichen Daten in einem oder mehreren der folgenden Fälle verarbeiten:

- wenn wir dies tun müssen, um auf Ihren Wunsch hin Maßnahmen zu ergreifen, bevor wir einen Vertrag mit Ihnen abschließen, oder um einen Vertrag mit Ihnen zu schließen
- wenn wir einer gesetzlichen Verpflichtung nachkommen müssen
- wenn es für unsere berechtigten Interessen (oder die eines Dritten) erforderlich ist und Ihre Interessen oder Ihre Grundrechte und -freiheiten unsere Interessen nicht überwiegen.

Wir benötigen alle Arten von personenbezogenen Daten, die unter "Welche Arten von personenbezogenen Daten erheben wir über Sie?" aufgeführt sind, in erster Linie, um uns in die Lage zu versetzen, auf Ihren Wunsch hin Maßnahmen zu ergreifen, um einen Vertrag mit Ihnen zu schließen oder um uns in die Lage zu versetzen, unseren gesetzlichen Verpflichtungen nachzukommen.

In einigen Fällen können wir Ihre personenbezogenen Daten auch verwenden, wenn es notwendig ist, um unsere berechtigten Interessen (oder die eines Dritten) zu verfolgen, vorausgesetzt, dass Ihre Interessen oder Ihre grundlegenden Rechte und Freiheiten unsere Interessen nicht überwiegen.

Zu unseren berechtigten Interessen gehören: die Ausübung unseres Geschäfts durch die Beschäftigung von Angestellten, Arbeitern und Auftragnehmer; die Verwaltung des Rekrutierungsprozesses; die Durchführung von Due-Diligence-Prüfungen für potenzielle Mitarbeiter und die Durchführung einer effektiven internen Verwaltung.

Die Zwecke, für die wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten oder verarbeiten werden, sind:

- den Rekrutierungsprozess zu verwalten und Ihre Eignung für eine Anstellung oder ein Engagement zu beurteilen
- zu entscheiden, wem wir eine Stelle anbieten
- Erfüllung gesetzlicher und/oder behördlicher Anforderungen und Verpflichtungen, z. B. die Überprüfung Ihres Rechts in Großbritannien zu arbeiten
- der Pflicht nachzukommen, angemessene Anpassungen für behinderte Bewerber vorzunehmen
- Sicherstellung der Einhaltung Ihrer gesetzlichen Rechte
- Sicherstellung einer effektiven Personalabteilung, Personalverwaltung und Geschäftsverwaltung
- die Chancengleichheit zu überwachen

- uns in die Lage versetzen, mögliche Rechtsansprüche zu begründen, auszuüben oder zu verteidigen

Bitte beachten Sie, dass wir Ihre persönlichen Daten ohne Ihre Zustimmung verarbeiten können, in Übereinstimmung mit diesen Regeln, wenn dies gesetzlich erforderlich oder erlaubt ist.

***Was passiert, wenn Sie keine persönlichen Informationen zur Verfügung stellen?***

Wenn Sie bestimmte personenbezogene Daten nicht bereitstellen, wenn Sie dazu aufgefordert werden, können wir Ihre Bewerbung möglicherweise nicht ordnungsgemäß oder überhaupt nicht bearbeiten, wir können möglicherweise keinen Vertrag mit Ihnen abschließen oder wir können daran gehindert werden, unseren gesetzlichen Verpflichtungen nachzukommen. Möglicherweise können Sie auch Ihre gesetzlichen Rechte nicht ausüben.

***Warum und wie verwenden wir Ihre sensiblen persönlichen Daten (besondere Kategorie)?***

Wir werden Ihre sensiblen persönlichen Daten, zu denen besondere Kategorien von persönlichen Daten und Informationen über strafrechtliche Verurteilungen und Straftaten gehören, nur dann erfassen und verwenden, wenn das Gesetz es uns erlaubt.

Einige besondere Kategorien von personenbezogenen Daten, d. h. Informationen über Ihre Gesundheit und Informationen, über strafrechtliche Verurteilungen und Straftaten, werden verarbeitet, damit wir unsere arbeitsrechtlichen Verpflichtungen oder Rechte ausüben können, in Übereinstimmung mit unserer Datenschutzrichtlinie.

Wir können auch Informationen über Ihre Gesundheit und Informationen über etwaige strafrechtliche Verurteilungen und Straftaten verarbeiten, wenn wir Ihre ausdrückliche schriftliche Zustimmung haben. In diesem Fall werden wir Sie zunächst ausführlich über die persönlichen Daten, die wir benötigen, und den Grund dafür informieren, damit Sie sich gut überlegen können, ob Sie zustimmen möchten oder nicht. Es ist allein Ihre Entscheidung, ob Sie einwilligen. Ihre Zustimmung kann jederzeit widerrufen werden.

Die Zwecke, für die wir Gesundheitsdaten und Informationen über etwaige strafrechtliche Verurteilungen und Straftaten verarbeiten oder verarbeiten werden, sind:

- Ihre Eignung für eine Beschäftigung oder ein Engagement zu beurteilen
- gesetzliche und/oder behördliche Anforderungen und Verpflichtungen einzuhalten, z. B. die Durchführung von Strafregisterprüfungen
- die Pflicht zu angemessenen Anpassungen für behinderte Bewerber und andere Verpflichtungen zu erfüllen
- die Einhaltung Ihrer gesetzlichen Rechte sicherzustellen
- Ihre Arbeitstauglichkeit festzustellen
- Sicherstellung einer effektiven Personalverwaltung, Personalmanagement und Geschäftsverwaltung
- Überwachung der Chancengleichheit

Wenn das Unternehmen andere besondere Kategorien personenbezogener Daten verarbeitet, d. h. Informationen über Ihre rassische oder ethnische Herkunft, so geschieht dies nur zum Zweck der Chancengleichheit bei der Einstellung und in Übereinstimmung mit unserer Datenschutzrichtlinie. Persönliche Informationen, die das Unternehmen für diese Zwecke verwendet, sind entweder anonymisiert oder werden mit Ihrer ausdrücklichen schriftlichen Einwilligung erhoben, die jederzeit widerrufen werden kann. Es ist allein Ihre Entscheidung, ob Sie uns solche persönlichen Informationen zur Verfügung zu stellen.

Gelegentlich verwenden wir auch Ihre besonderen Kategorien von personenbezogenen Daten und Informationen über strafrechtliche Verurteilungen und Straftaten, wenn dies für die Begründung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist.

### ***Änderung des Zwecks***

Wir werden Ihre persönlichen Daten nur für die Zwecke verwenden, für die wir sie gesammelt haben, d.h. für das Einstellungsverfahren, für das Sie sich beworben haben.

Wenn Ihre Bewerbung jedoch nicht erfolgreich ist, möchte das Unternehmen Ihre persönlichen Daten möglicherweise für den Fall aufbewahren, dass es in Zukunft geeignete Beschäftigungsmöglichkeiten bei uns gibt. Wir werden Sie um Ihr Einverständnis bitten, bevor wir Ihre persönlichen Daten für diesen Zweck in der Datei speichern. Ihr Einverständnis kann jederzeit widerrufen werden.

### ***Wer hat Zugang zu Ihren persönlichen Daten?***

Ihre personenbezogenen Daten können intern innerhalb des Unternehmens für die Zwecke des Einstellungsverfahrens weitergegeben werden, einschließlich an Mitglieder der Personalabteilung, Mitglieder des Einstellungsteams, Manager in der Abteilung, in der die Stelle zu besetzen ist und IT-Mitarbeiter, wenn der Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten für die Erfüllung ihrer Aufgaben erforderlich ist.

Das Unternehmen wird Ihre persönlichen Daten während des Einstellungsprozesses nicht an Dritte weitergeben. Es sei denn, Ihre Bewerbung ist erfolgreich und wir machen Ihnen ein Angebot für eine Anstellung oder Einstellung. In dieser Phase können wir Ihre personenbezogenen Daten auch an Dritte (und deren designierten Vertretern) weitergeben, darunter:

- Externe Organisationen zum Zweck der Durchführung von Referenz- und Überprüfungen des Beschäftigungshintergrunds
- die DBS, um eine Überprüfung des Strafregisters durchzuführen
- ehemalige Arbeitgeber, um Referenzen zu erhalten
- professionelle Berater, wie z. B. Rechtsanwälte

Es kann auch sein, dass wir Ihre persönlichen Daten an eine Aufsichtsbehörde weitergeben müssen oder um anderweitig dem Gesetz zu entsprechen.

Wir können Ihre personenbezogenen Daten an Dritte weitergeben, wenn dies erforderlich ist, um auf Ihren Wunsch hin Schritte zu unternehmen, um einen Vertrag mit Ihnen abzuschließen, wenn wir einer gesetzlichen Verpflichtung nachkommen müssen oder wenn es für unsere berechtigten Interessen (oder die eines Dritten) notwendig ist.

### ***Wie schützt das Unternehmen Ihre persönlichen Daten?***

Das Unternehmen hat Maßnahmen ergriffen, um die Sicherheit Ihrer persönlichen Daten zu schützen. Es hat interne Richtlinien, Verfahren und Kontrollen, um zu verhindern, dass Ihre persönlichen Daten versehentlich verloren gehen oder zerstört, verändert, offengelegt oder in einer nicht autorisierten Weise eingesehen werden. Darüber hinaus beschränken wir den Zugriff auf Ihre persönlichen Daten auf diejenigen Angestellten, Arbeiter, Vertreter, Beauftragte und andere Dritte, die diese Informationen benötigen, um ihre Aufgaben und Pflichten zu erfüllen. Weitere Informationen über diese Maßnahmen erhalten Sie von der Personalabteilung Abteilung.

Wenn Ihre persönlichen Daten an Dritte weitergegeben werden, verlangen wir von allen Dritten, dass sie angemessene technische und organisatorische Sicherheitsmaßnahmen ergreifen, um Ihre

personenbezogenen Daten zu schützen und sie unter Einhaltung der Vertraulichkeitspflicht und in Übereinstimmung mit dem Datenschutzrecht zu behandeln. Wir erlauben ihnen nur, Ihre persönlichen Daten für festgelegte Zwecke und in Übereinstimmung mit unseren schriftlichen Anweisungen zu verarbeiten. Wir erlauben ihnen nicht, Ihre persönlichen Daten für ihre eigenen Zwecke zu nutzen.

Das Unternehmen verfügt außerdem über Verfahren für den Umgang mit einer vermuteten Verletzung der Datensicherheit, und wir benachrichtigen das Information Commissioner's Office (oder eine andere zuständige Aufsichtsbehörde oder Regulierungsbehörde) und Sie, über einen vermuteten Verstoß, wenn wir gesetzlich dazu verpflichtet sind.

### ***Wie lange speichert das Unternehmen Ihre persönlichen Daten?***

Das Unternehmen bewahrt Ihre personenbezogenen Daten nur so lange auf, wie es zur Erfüllung der Zwecke zu erfüllen, für die sie erhoben und verarbeitet wurden.

Wenn Ihre Bewerbung um eine Anstellung oder ein Engagement nicht erfolgreich ist, bewahrt das Unternehmen Ihre persönlichen Daten für sechs Monate nach dem Ende der entsprechenden Rekrutierungsmaßnahme auf, aber dies unterliegt:

(a) etwaige gesetzliche oder andere Mindestanforderungen in Bezug auf Recht, Steuern, Gesundheit und Sicherheit, Berichterstattung oder Buchhaltung Anforderungen für bestimmte Daten oder Aufzeichnungen, und

(b) die Aufbewahrung einiger Arten von personenbezogenen Daten für bis zu sechs Jahre zum Schutz vor rechtlichen Risiken, z. B. wenn sie für einen möglichen Rechtsanspruch vor einem Gericht relevant sein könnten.

Wenn Sie eingewilligt haben, dass das Unternehmen Ihre personenbezogenen Daten für den Fall aufbewahrt, dass es in Zukunft geeignete Beschäftigungsmöglichkeiten bei uns gibt, wird das Unternehmen Ihre personenbezogenen Daten für weitere sechs Monate nach dem Ende der jeweiligen Rekrutierungsmaßnahme aufbewahren, oder bis Sie Ihre Einwilligung zurückziehen, falls dies früher geschieht.

Wenn Ihre Bewerbung um eine Anstellung oder ein Engagement erfolgreich ist, werden personenbezogene Daten, die während des Einstellungsprozesses gesammelt wurden, für die Dauer Ihrer Anstellung oder Ihres Engagements und in Übereinstimmung mit dem Datenschutzhinweis für Angestellte, Arbeiter und Auftragnehmer aufbewahrt.

Personenbezogene Daten, die nicht länger aufbewahrt werden sollen, werden sicher und effektiv vernichtet und dauerhaft aus unseren IT-Systemen gelöscht, und wir werden gegebenenfalls auch von Dritten verlangen, dass diese personenbezogenen Daten vernichtet oder gelöscht werden. Unter bestimmten Umständen können wir Ihre personenbezogenen Daten anonymisieren, so dass sie Ihre Identifizierung nicht mehr zulassen. In diesem Fall können wir solche Informationen für einen längeren Zeitraum aufbewahren.

### ***Ihre Rechte im Zusammenhang mit Ihren persönlichen Daten***

Als betroffene Person haben Sie eine Reihe von gesetzlichen Rechten. Vorbehaltlich bestimmter Bedingungen und unter bestimmten Umständen, haben Sie das Recht auf:

- Zugang zu Ihren persönlichen Daten zu beantragen - dies wird in der Regel als Antrag auf Zugang zu Ihren persönlichen Daten bezeichnet. Sie können damit eine Kopie der

persönlichen Daten erhalten, die wir über Sie gespeichert haben und zu überprüfen, ob wir sie rechtmäßig verarbeiten

- die Berichtigung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen - dies ermöglicht es Ihnen, alle ungenauen oder unvollständige persönliche Daten, die wir über Sie gespeichert haben, korrigieren zu lassen
- die Löschung Ihrer persönlichen Daten zu verlangen - dies ermöglicht Ihnen, uns zu bitten, Ihre persönlichen Daten zu löschen oder zu entfernen, wenn es keinen zwingenden Grund für ihre weitere Verarbeitung gibt, z. B. sie in Bezug auf den Zweck, für den sie ursprünglich erhoben wurden, nicht mehr notwendig sind
- die Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten einzuschränken - dies ermöglicht es Ihnen, uns zu bitten, die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzustellen, z. B. wenn Sie die Richtigkeit der Daten bestreiten und wir diese überprüfen sollen
- der Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten zu widersprechen - dies ermöglicht es Ihnen, uns zu bitten, die Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten zu stoppen, wenn wir uns auf die legitimen Interessen des
- Geschäfts als Rechtsgrundlage für die Verarbeitung berufen und es etwas gibt, die Sie dazu veranlasst, der Verarbeitung aus diesem Grund zu widersprechen
- Datenübertragbarkeit - dies gibt Ihnen das Recht, die Übertragung Ihrer personenbezogenen Daten an eine andere Partei zu verlangen, damit Sie diese über verschiedene Dienste hinweg für Ihre eigenen Zwecke wiederverwenden können.

Wenn Sie eines dieser Rechte ausüben möchten, wenden Sie sich bitte an die Personalabteilung. Wir müssen möglicherweise bestimmte Informationen von Ihnen anfordern, um Ihre Identität zu verifizieren und Ihr Recht auf Zugang zu den personenbezogenen Daten zu prüfen oder eines Ihrer anderen Rechte auszuüben. Dies ist eine Sicherheitsmaßnahme, um sicherzustellen, dass Ihre persönlichen Daten nicht an Personen weitergegeben werden, die kein Recht haben, sie zu erhalten.

Unter den begrenzten Umständen, unter denen Sie Ihre Zustimmung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für einen bestimmten Zweck erteilt haben, haben Sie das Recht, Ihre Zustimmung für diese Verarbeitung jederzeit zu widerrufen. Dies hat jedoch keinen Einfluss auf die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung, die auf Ihrer Einwilligung vor deren Widerruf beruht. Wenn Sie Ihre Einwilligung widerrufen möchten, wenden Sie sich bitte an die Personalabteilung. Sobald wir die Mitteilung erhalten haben, dass Sie Ihre Einwilligung widerrufen haben, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr für den Zweck verarbeiten, dem Sie ursprünglich zugestimmt haben, es sei denn, wir haben eine andere Rechtsgrundlage für die Verarbeitung.

Wenn Sie glauben, dass das Unternehmen Ihre Datenschutzrechte nicht beachtet hat, haben Sie das Recht, jederzeit eine Beschwerde an das Information Commissioner's Office (ICO) zu richten. Das ICO ist die britische Aufsichtsbehörde für Fragen des Datenschutzes. Sie können auch das Recht haben, eine Beschwerde bei der Aufsichtsbehörde innerhalb des entsprechenden EU-Mitgliedsstaates einzureichen.

### ***Übermittlung personenbezogener Daten außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums oder des Vereinigten Königreichs (GROSSBRITANNIEN)***

Wir geben Ihre persönlichen Daten innerhalb der Optoma Gruppe weiter. Dies kann die Übertragung Ihrer Daten außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EEA) oder des Vereinigten Königreichs (UK) beinhalten. Wann immer wir Ihre persönlichen Daten außerhalb EEA oder UK übertragen, stellen wir sicher, dass ein ähnliches Maß an Schutz gewährleistet ist, indem wir bestimmte Sicherheitsvorkehrungen treffen.

Bitte kontaktieren Sie uns, wenn Sie weitere Informationen über die spezifischen Sicherheitsmaßnahmen wünschen, die wir anwenden, wenn wir Ihrer personenbezogenen Daten aus dem EWR oder UK übermitteln.

### ***Automatisierte Entscheidungsfindung***

Automatisierte Entscheidungsfindung liegt vor, wenn ein elektronisches System Ihre persönlichen Daten verwendet, um eine Entscheidung ohne menschliches Zutun zu treffen. Wir beabsichtigen nicht, dass irgendwelche Einstellungsentscheidungen über Sie getroffen werden, die ausschließlich auf automatisierte Entscheidungsfindung, einschließlich Profiling basieren.

### ***Änderungen dieses Datenschutzhinweises***

Das Unternehmen behält sich das Recht vor, diesen Datenschutzhinweis jederzeit zu aktualisieren oder zu ändern. Wir werden Ihnen einen neuen Datenschutzhinweis zukommen lassen, wenn wir wesentliche Aktualisierungen oder Änderungen vornehmen. Wir können Sie auch auf andere Weise über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten informieren.

### ***Kontakt***

Wenn Sie Fragen zu diesem Datenschutzhinweis oder zum Umgang mit Ihren persönlichen Daten haben, wenden Sie sich bitte an die Personalabteilung von Optoma Europe Ltd, 1 Bourne End Mills, Hemel Hempstead, Herts, HP1 2UJ, UK. Senden Sie eine E-Mail an [recruitment@optoma.co.uk](mailto:recruitment@optoma.co.uk) oder rufen Sie an unter +441923 691800.